



► FOR SOCIETY

Dialogoplaat

EUREGIONALE

WERKGELEGENHEID

VOOR

WERKGEVERS

Auteur: Niklas Meisel

Organisatie: Fontys Lectoraat Cross-Border
Business Development



Deze dialoogplaat kan worden gebruikt om:

- Te reflecteren op de positie van jouw organisatie binnen de Euregionale arbeidsmarkt.
- In gesprek te gaan met andere werkzoekenden, HR-managers, recruiters of publieke organisaties over de barrières die je ervaart.

Kortom, het invullen van deze dialoogplaat geeft inzicht in jouw positie als werkgever binnen een grensoverschrijdende context. De focus ligt op twee kernonderwerpen:

1. Jouw ervaringen, verwachtingen en taken als werkgever;
2. Jouw behoeften en vereisten met betrekking tot Euregionale werkgelegenheid.

De dialoogplaat kan individueel worden ingevuld of worden besproken met anderen—zoals werkzoekenden, collega-HR-professionals en werkgevers, recruiters, publieke organisaties of medewerkers—afhankelijk van je doel en hoe je de inzichten wilt benutten.

Deze tool is primair ontworpen voor werkgevers en HR-managers. Er bestaat een aparte versie die specifiek is afgestemd op werkzoekenden. Je kunt ook de werkzoekendenversie van de dialoogplaat gebruiken om je in hun positie te verplaatsen en inzicht te krijgen in hun perspectief op grensoverschrijdende werkgelegenheid.

Je kunt deze dialoogplaat gebruiken om barrières te identificeren en de weg naar Euregionale werkgelegenheidskansen te structureren.

Startvraag:

Naar welk type werknemer ben je op zoek? (bijv. vakgebied, fulltime/parttime, of specifieke competenties, enz.)
Beschrijf dit in maximaal 3 zinnen.

Europese Unie, gebaseerd op de overtuiging dat economische integratie het welzijn van landen en hun burgers bevordert. In deze context verschillen grensoverschrijdende arbeidsmarkten van reguliere, nationale arbeidsmarkten.

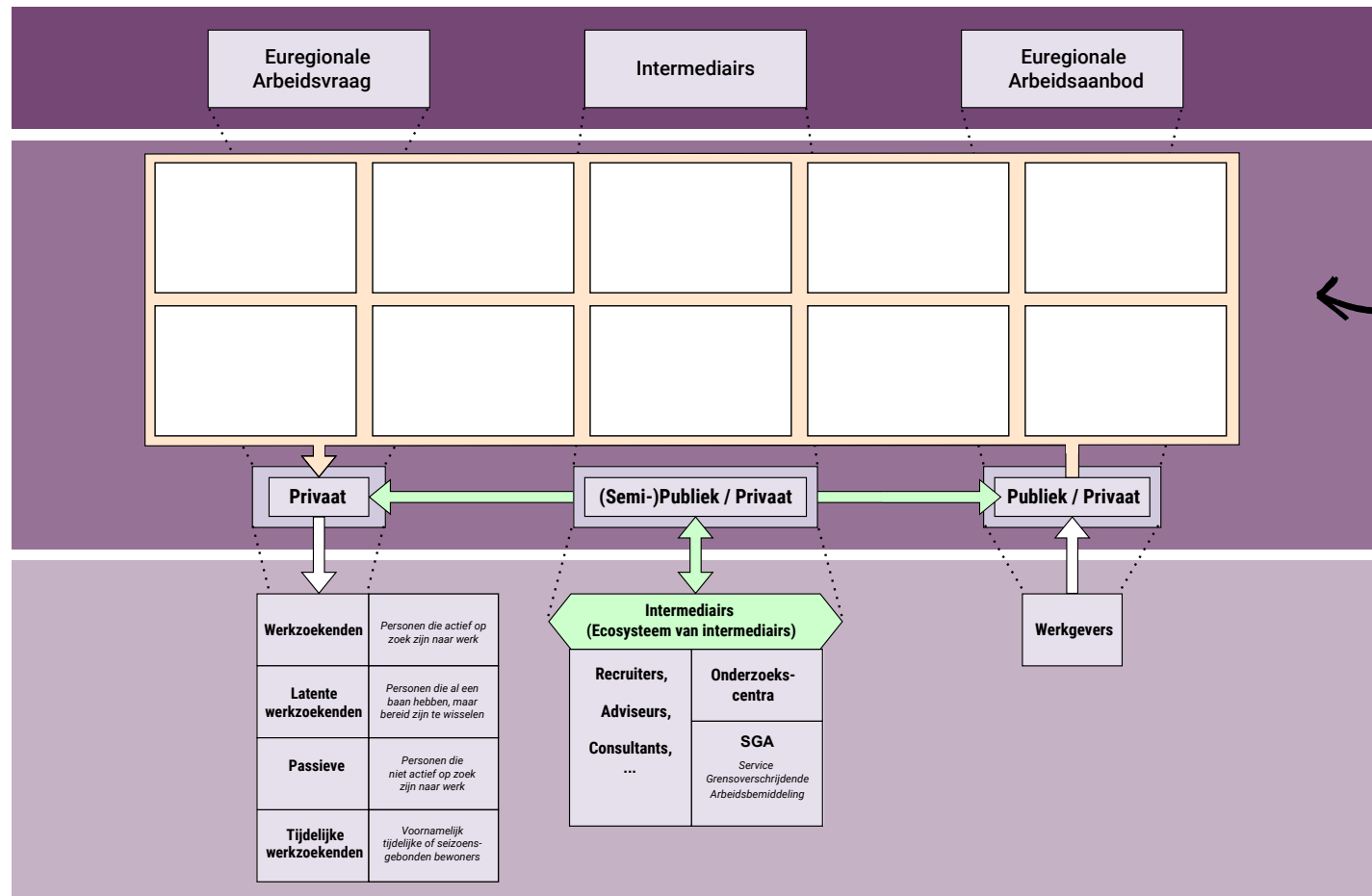
Bepaalde barrières, grenzen en beperkingen—waarvan sommige zijn beschreven door Caflisch (2010)—plaatsen grensregio's in een natuurlijke achterstandspositie. Organisaties in deze gebieden benutten vaak niet de voordelen van hun ligging. Daardoor klinkt de roep om meer grensoverschrijdende samenwerking steeds luider. Talloze studies wijzen op elementen zoals economische complementariteit (Broek & Smulders, 2013) of de "aantrekkelijkheid" van een regio (Klatt & Herrmann, 2011). Grensoverschrijdende economische regio's staan voor unieke uitdagingen binnen hun specifieke ecosysteem.

Als reactie op deze uitdagingen is er een specifiek ecosysteem voor grensoverschrijdende arbeidsmarkten ontstaan. Dit ecosysteem omvat de vraag- en aanbodverhoudingen binnen grensregio's in drie domeinen. Door bestaande barrières is een scala aan intermediaire organisaties ontstaan—zowel privé, publiek als kennisinstellingen—die ondersteuning bieden en grensoverschrijdende werkgelegenheid bevorderen.

DE EUREGIONALE ARBEIDSMARKT

Welke kansen zie je in grensoverschrijdende werving?

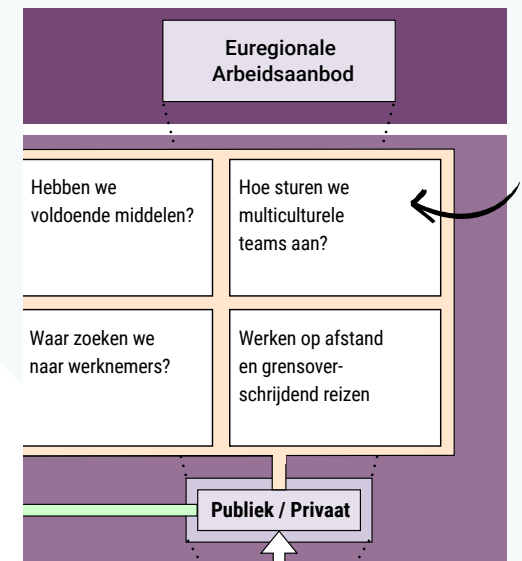
WERKGEVERS OP DE NEDERLANDS-DUITSE GRENSOVERSCHRIJDENDE ARBEIDSMARKT



- Welke barrières ervaar je?
- Welke barrières verwacht je?
- Wat weerhoudt jou/jouw organisatie ervan om grensoverschrijdend te werven?

Noteer ze in de witte vlakken en probeer specifiek te zijn.

Voorbeeld



GRENSOVERSCHRIJDEND PERSONEEL AANNEMEN – IS HET DE MOEITE WAARD?

1. Beoordeel op een schaal van 1 – 10 (1 is het meest urgent) de barrières van meest tot minst dringend. Wat moet direct worden aangepakt?

1	2	3	4	5		6	7	8	9	10

Vul hier je ideeën in.
Wat moet direct worden aangepakt?

2. Welke barrières kun je zelf overbruggen? Hoe pak je de overige aan? Wat voor hulp heb je nodig? Maak een plan!



BEGRIPPENLIJST

Domein 1: Spectrum – Euregionale arbeidsdynamiek kan worden beschreven via drie spectra. De nadruk ligt hier op intermediairs als hoofdrolspelers voor grensoverschrijdende werkgelegenheid.

Domein 2: Sector – Binnen elk spectrum kunnen sectoren worden gedefinieerd. De publieke sector bestaat uit door de staat gefinancierde en beheerde organisaties en diensten. De private sector omvat organisaties met individuele of bedrijfsmatige eigendom. De semipublieke sector heeft kenmerken van beide. Deze indeling geldt ook voor individuen.

Domein 3: Organisatie/Doelgroep – Het derde domein bevat categorieën van organisaties en individuen om een gedetailleerd beeld te geven van actoren op de Nederlands-Duitse grensarbeidsmarkt.

Intermediairs: Actoren die de Nederlands-Duitse grensoverschrijdende arbeid uitwisseling vergemakkelijken.

Kenniscentra: Voorbeelden zijn CBBB van Fontys, ITEM van de Universiteit Maastricht en delen van de Service Grensoverschrijdende Arbeidsbemiddeling. Zij fungeren als centrale entiteiten die onderzoek, kennisuitwisseling en samenwerking bevorderen, en dragen bij aan gespecialiseerde kennisontwikkeling binnen specifieke domeinen.

